**Reflecteren**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Plan van aanpak** | Ik begin direct aan een opdracht, zonder een plan van aanpak te maken. | Ik maak een plan van aanpak als ik aan een opdracht begin. | Bij het werken aan een opdracht kan ik mijn plan van aanpak tussendoor bijstellen. | Ik ga aan het eind van een opdracht na hoe mijn aanpak was. Bij een nieuwe opdracht pas ik mijn aanpak aan. |
| **Werk nakijken** | Ik kijk mijn eigen werk na. Ik kan zien wat er goed en fout is gegaan. | Als ik een fout tegenkom, ga ik na waar deze fout vandaan komt. | Ik kan analyseren wat er in mijn werk goed en fout is gegaan en waarom. | Ik kan analyseren wat er in mijn werk goed en fout is gegaan en waarom. Ik voorkom dat ik dezelfde fouten nog eens maak. |
| **Hulp vragen** | Ik weet niet goed wanneer ik hulp in moet schakelen (ik doe dat te snel of juist te laat). | Ik kan op het juiste moment hulp inschakelen. | Ik kan op het juiste moment hulp inschakelen.  Ik kan aangeven wat ik moeilijk vind. | Ik kan op het juiste moment hulp inschakelen.  Ik kan aangeven wat ik nodig heb. |
| **Omgaan met feedback van medewerkers** | Ik lees de tips en tops (= de feedback) die ik van medewerkers krijg bij mijn werk. | Ik kan de feedback van medewerkers gebruiken om mijn werk aan te passen. | Ik kan de feedback van medewerkers gebruiken om mijn werk aan te passen. Als ik de feedback niet begrijp, dan vraag ik erop dóór. | Ik kan zelf gerichte feedback vragen aan de medewerkers. Ik gebruik die feedback. |
| **Omgaan met feedback van werkers** | Ik vraag andere werkers soms om mijn werk na te kijken. | Ik kan de feedback van andere werkers gebruiken om mijn werk aan te passen. | Ik kan de feedback van andere werkers gebruiken om mijn werk aan te passen. Als ik de feedback niet begrijp, dan vraag ik erop dóór. | Ik kan zelf gerichte feedback vragen aan andere werkers. Ik gebruik die feedback. |